

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

01.09.2016г.



А.А.Крупеник

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ КК КИСТ

01.09.2016г.

Пр №233



Н.В.Плошник

Положение о Совете по оценке деятельности и стимулировании работников ГБПОУ КК КИСТ

1. Общие положения

1.1. Совет по оценке деятельности и стимулировании работников ГБПОУ КК КИСТ (далее по тексту Совет) ГБПОУ КК КИСТ) является коллегиальным органом самоуправления, реализующим принцип государственно – общественного характера управления, осуществляющим в соответствии с Положением о техникуме ГБПОУ КК КИСТ решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции техникума.

1.2. Совет осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края, Уставом ГБПОУ КК КИСТ, Положением ГБПОУ КК КИСТ, локальными актами директора ГБПОУ КК КИСТ.

1.3. Деятельность Совета основывается на принципах добровольности и безвозмездности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности, обеспечивающих демократическую, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников ГБПОУ КК КИСТ, являющихся основанием для их премирования.

2. Основные задачи Совета.

2.1. Разработка локальных актов, нормативных документов по оплате труда работников ГБПОУ КК КИСТ, в соответствии с Федеральными, Краевыми Законами, Трудового кодекса РФ;

2.2. Повышение эффективности финансово – экономической деятельности, стимулирование труда работников ГБПОУ КК КИСТ;

2.3. Содействие созданию в ГБПОУ КК КИСТ оптимальных условий и форм организации труда;

2.4. Участие в определении системы оценивания труда ГБПОУ КК КИСТ;

3. Функции Совета

3.1. Разрабатывает документацию, локальные и нормативные акты по оплате труда работников ГБПОУ КК КИСТ, в соответствии с Федеральными, Краевыми Законами, Трудового кодекса РФ;

3.2. Вносит на рассмотрение директора ГБПОУ КК КИСТ предложения по распределению поощрительных выплат, доплат, депремированию работников ГБПОУ КК КИСТ.

3.3. Ходатайствует, при наличии оснований, перед директором ГБПОУ КК КИСТ, о награждении, премировании, о других поощрениях работников ГБПОУ КК КИСТ.

3.4. Совет по оценке деятельности и стимулировании работников ГБПОУ КК КИСТ, распределению стимулирующих выплат работникам ГБПОУ КК КИСТ, установленных локальными актами.

4. Порядок формирования Совета

4.1. Совет по оценке деятельности и стимулировании работников ГБПОУ КК КИСТ создается в составе до 19 человек с использованием процедур выборов на общем собрании работников ГБПОУ КК КИСТ, назначения и кооптации.

4.2. В состав Совета по оценке деятельности и стимулировании работников ГБПОУ КК КИСТ входят:

- заместители директоров (по должности) не менее 3 чел.;
- Главный бухгалтер или его заместитель;
Старший мастер;
- педагогические работники ГБПОУ КК КИСТ, в количестве до 6 человек, избираемых на педагогическом совете;
- учебно-вспомогательное подразделение до 4 человек,
- юрисконсульт,
- обслуживающий персонал ГБПОУ КК КИСТ, в количестве до 2 человек,
- Представитель профсоюзной организации ГБПОУ КК КИСТ 1 чел.

По решению Совета в его состав могут быть включены кооптированные члены, деятельность которых связана с ГБПОУ КК КИСТ, с правом совещательного голоса.

Решения об избрании членов Совета оформляются протоколами.

Организационные вопросы избрания первого Совета возлагаются на администрацию ГБПОУ КК КИСТ.

5. Управление Советом

5.1. Совет возглавляет Председатель, избираемый из числа членов Совета. Порядок выдвижения и избрания председателя Совета определяется членами Совета.

5.2. Председатель Совета планирует и организует его работу, готовит заседания Совета и председательствует на них, обеспечивает на заседании ведение протокола. Подписывает решения Совета, контролирует их выполнение.

5.3. В случае отсутствия Председателя Совета его функции осуществляет его заместитель, избираемый из числа членов Совета.

5.4. Для ведения текущих дел члены Совета избирают из своего состава секретаря Совета, который ведет протокол заседаний Совета, другую документацию Совета, участвует в подготовке заседаний.

6. Организация деятельности Совета

6.1. Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже

1 раза в месяц, а также по инициативе председателя или требованию директора ГБПОУ КК КИСТ, а также по требованию не менее 25% членов Совета.

Дата, время, повестка заседания Совета, а также необходимые материалы доводятся до сведения членов Совета не позднее, чем за 3 дня до заседания Совета.

6.2. Решения Совета считаются правомочными, если на заседании присутствовало более половины его членов.

На заседании Совета могут присутствовать приглашенные, не являющиеся членами Совета, с правом совещательного голоса, если против этого не возражают большинство членов Совета, присутствующих на заседании.

6.3. Каждый член Совета обладает одним голосом. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании.

Решения Совета принимаются большинством голосов присутствующих на заседании и оформляются в виде решения Совета.

6.4. На заседании Совета ведется протокол.

Протокол заседания оформляется не позднее 5 дней после его проведения.

В протоколе заседания Совета указываются:

- место и время проведения заседания;
- количество присутствующих на заседании;
- фамилия, имя, отчество отсутствующих на заседании;
- повестка дня заседания;
- вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним;
- принятые Советом решения.

Протокол заседания подписывается председательствующим на заседании, который несет ответственность за правильность составления протокола.

6.5. организационно-техническое, документационное обеспечение Совета, подготовка аналитических, справочных и других материалов к заседаниям Советов возлагается на директора ГБПОУ КК КИСТ.

6.6. Предложения Совета по оценке деятельности и стимулировании работников ГБПОУ КК КИСТ носят рекомендательный характер.

7. Права и ответственность членов Совета

7.1. Член Совета имеет право:

- принимать участие в обсуждении и принятии решений Советов, выражать в письменной форме свое особое мнение, которое приобщается к протоколу заседания Совета;
- требовать и получать от администрации ГБПОУ КК КИСТ, председателя и секретаря Управляющего совета информации по вопросам, относящимся к компетенции Совета;
- досрочно выйти из состава Совета.

7.2. Член Совета по оценке деятельности и стимулировании работников ГБПОУ КК КИСТ обязан:

- принимать активное участие в деятельности Совета. Действовать при этом добросовестно, рассудительно и ответственно;
- присутствовать на всех заседаниях Совета, не пропускать без уважительных причин.

Член Совета может быть выведен решением из состава Совета за:

- пропуски заседаний Совета без уважительных причин;

- совершение проступков и противоправных действий, несовместимых с членством в Совете.

8. Заключительные положения

8.1. Директор ГБПОУ КК КИСТ вправе распустить Совет, если:

- Совет не проводит своих заседаний более 3-х месяцев;
- неоднократно (более двух раз) принимает решения, противоречащие законодательству Российской Федерации.

8.2. Срок данного Положения не ограничен, Положение может быть изменено только на общем собрании коллектива ГБПОУ КК КИСТ. Решение директора ГБПОУ КК КИСТ о роспуске Совета может быть оспорено только на общем собрании работников ГБПОУ КК КИСТ.



Пронумаравана
Пропіндуравана
Директор
Н.В. Пшошник

[Handwritten signature]